



POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

A Política de Diversidade e Inclusão da Placrim tem como diretrizes:

1. Estimular um ambiente saudável, de respeito mútuo e em relação às divergências de ideias.
2. Empoderar a mulher para a promoção da igualdade entre homens e mulheres incentivando-as a cargo de liderança.
3. Promover a inclusão de todos, sem discriminação e intolerância, independentemente de etnia, cor, gênero, idade, estado civil, orientação sexual, escolha religiosa, condição física ou classe socioeconômica.
4. Respeitar a diversidade perante os públicos interno e externo.
5. Preservar a individualidade do ser humano.
6. Trabalhar no desenvolvimento de cada funcionário, proporcionando oportunidades a todos.
7. Promover conscientização para que os relacionamentos sejam conduzidos de forma respeitosa e inclusiva.
8. A empresa apoia e respeita a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente conforme Princípios Orientadores das Nações Unidas para os negócios e Direitos Humanos, (disponível publicamente em <https://www.gov.br/mdh/pt-br/assuntos/noticias/2019/outubro/disponibilizada-a-cartilha-referente-aos-principios-orientadores-sobre-empresas-e-direitos-humanos>) na sua área de influência; e não se envolve em situações nas quais ocorram abusos e violações desses direitos.

Elizabeth Hey
Diretoria Geral